

Boletim Informativo

Edição 27
25.julho.2024



SINTFUB entrega pauta dos técnico-administrativos aos candidatos à reitoria da UnB

Na quarta-feira (24), aconteceu no Auditório Antônio Rodrigues, do SINTFUB, uma solenidade para entrega da pauta dos servidores(as) técnico-administrativos da Universidade de Brasília (UnB), aos candidatos na Consulta Pública para Reitora e Vice-Reitor da UnB (2024-2028). Publicamos aqui uma versão resumida do documento que é resultado dos debates e foi aprovado no XXIII Congresso dos Servidores Técnico-Administrativos da Fundação da Universidade de Brasília (CONSINTFUB), realizado em novembro de 2023, cujo tema foi “Universidade pra quê?”. Esta é a instância máxima de deliberação e expressa a tradição democrática da entidade em debater os temas de relevância para a categoria.

A solenidade de entrega aos candidatos teve transmissão ao vivo no Instagram do sindicato e está disponível no canal do SINTFUB no Youtube. A íntegra do documento com a pauta dos técnicos além da cobertura completa do evento estão no site do SINTFUB na internet.

Estiveram presentes a candidata Olgamir, da Chapa “Pensar e Fazer UnB”; a candidata Fátima Sousa e o vice Paulo Celso, da Chapa “A UnB que queremos”; e a candidata Rozana Naves e o vice Márcio, da Chapa “Imagine UnB: participar e transformar”.

A votação para escolha das chapas ocorre nos dias 20 e 21 de agosto. Segue um resumo do documento:

UnB paritária, não somente no direito ao voto, mas também nos espaços de decisão e na administração

- Eleições paritárias para reitor;
- Paridade nos órgãos superiores, CAD e CONSUN;
- Assembleia Estatuinte organizada pelos três segmentos da UnB: reforma do estatuto e regimento interno da universidade com participação ampla da comunidade através de Congresso Universitário envolvendo os três segmentos de forma paritária;
- Fim da lista tríplice e pelo direito de candidaturas dos servidores técnico-administrativos para a reitoria e diretorias de institutos, faculdades e órgãos complementares.

UnB mais humana e com condições de trabalho

- Instalar dentro de cada campi da UnB um posto de atendimento médico, que seja integrado com o SUS para um primeiro atendimento e encaminhamento dos servidores(as) e estudantes para uma unidade

- de saúde, pública ou particular;
- Retorno dos atendimentos prestados no Hospital Universitário (HUB) aos servidores(as) e toda a comunidade universitária. Presença de ambulâncias para atender a comunidade nos campus e o retorno dos atendimentos de especialidades (clínico geral, nutricionista, ortopedista, psicólogo, odontólogo, fisioterapeuta e outros) no ambulatório do HUB. Todos esses atendimentos eram prestados no passado e impactam positivamente a saúde e qualidade de vida dos trabalhadores;
- Imediata revisão dos valores do Restaurante Universitário para R\$ 5,00 para os servidores técnico-administrativos, terceirizados e aposentados e pensionistas e estudantes e docentes;
- Restaurante Universitário acessível aos técnico-administrativos e terceirizados, como no passado. Restaurante subsidiado pelo orçamento da própria UnB, com redução do preço das refeições ao modelo dos restaurantes populares do DF;
- Construir em todos os campi uma academia popular, para proporcionar alternativa de lazer e integração esportiva da comunidade universitária;
- Construir um Centro de Convivência e acolhimento para ativos e aposentados, buscando



@Sintfub_Unb



@sintfub_unb

a integração, com oficinas de arte, dança e espaço de leitura;

- Cursos de capacitação específicos, para áreas específicas, com liberação automática das chefias;
- Programa de pós-graduação com cursos de mestrado e doutorado específicos para os servidores(as), garantindo a liberação do trabalho e bolsas de estudos;
- Inclusão dos técnico-administrativos nos editais de fomento à pesquisa e participação em eventos científicos e ações de capacitação;
- Programa de creche integral exclusiva para as mães e os pais da universidade, servidores(as) e estudantes;
- Reorganização da estrutura administrativa para ampliar o acesso dos servidores(as) ao PGD e à flexibilização da jornada de trabalho;
- Compensação dos recessos de fim de ano com cursos de capacitação;
- Possibilidade de utilização do auxílio saúde para realização de consultas, exames e compra de medicamentos. Atualmente o auxílio só pode ser utilizado para a contratação de plano de saúde;
- Revisão dos contratos dos planos de saúde oferecidos pela UnB. Deve fazer parte dessa revisão os valores de reembolso oferecidos aos usuários. Especialmente as famílias de trabalhadores com crianças especiais necessitam de muitos atendimentos de saúde fora da rede conveniada e dependem dos reembolsos para manter os cuidados necessários;
- Solicitamos o retorno de oferecimento de ginástica laboral nas unidades.

Serviço que era prestado no passado e que foi descontinuado.

- Equipamentos de Proteção Individual e Coletivos (EPIs e EPCs) devem ser fornecidos pela universidade, em quantidade e especificidades adequadas a cada ambiente de trabalho;
- Revisão das condições de seleção para a moradia funcional, a lista de ocupação de imóveis funcionais deve ser de um (1) para um (1), entre técnicos-administrativos e docentes;
- Ampliação de 20% para 30% o desconto no valor de aluguel de imóveis de propriedade da UnB ocupados por servidores, nas condições previstas na Resolução CD 0001/2019;
- Adequação e correção do adicional de insalubridade, tanto em relação aos percentuais pagos, quanto às condições de trabalho. Exigimos o aumento do percentual máximo para 30% (hoje é 20%), como o oferecido aos demais trabalhadores(as), e revisão do pagamento aos servidores(as) que trabalham em ambiente insalubre e não estão recebendo o adicional. Férias de 45 dias aos técnicos e técnicas que trabalham com equipamentos que emitem radiação, como é direito dos trabalhadores contratados sob a CLT;
- Implementação e execução da política de combate ao assédio moral, sexual e outras formas de discriminação;
- Promover relações de trabalho não discriminatórias em razão de sexo, raça/ etnia, orientação sexual, geração ou deficiência, com equidade salarial e no acesso a cargos de direção;
- Contribuir para a redução da desigualdade de gênero e para o enfrentamento do preconceito e da discriminação de gê-

nero, étnico-racial, religiosa, geracional, por orientação sexual e identidade de gênero.

- Ampliação e aperfeiçoamento da Rede de Atendimento às mulheres em situação de violência;
- Implementação de fato da política de saúde mental para os servidores a partir da Portaria nº 1.261/2010;
- Construção permanente e participativa de uma política de atenção em saúde mental dos(as) servidores(a) técnico-administrativos em Educação;
- Promoção de qualidade de vida e ambiente não adoecedor para os servidores técnico-administrativos em Educação;
- Todos os profissionais da área da saúde tenham direito de se alimentar gratuitamente no restaurante do HUB;
- Todos os profissionais da área da saúde, que se acidentarem ou que tenham alguma intercorrência no seu estado de saúde durante o período laboral, tenham direito de serem atendidos no HUB;
- Melhores condições de trabalho com: local de trabalho adequado, com banheiro próximo, estrutura mínima como filtro de água, micro-ondas, etc. Além de viaturas em condições de uso e com identificação adequada.
- Compra de novos equipamentos de segurança
- Formação específica para os vigilantes de carreira;
- Liberdade para atuação sindical e livre participação nas assembleias pelos servidores(as);
- Liberação dos servidores(as) técnico-administrativos para participação em congressos, assembleias, reuniões da direção sindical e outros eventos promovidos pelo SINTFUB e pela FASUBRA.